

FORMATION
De l'absentéisme
à l'engagement
au Travail



ORGANISME DE
FORMATION

PROPOSÉE PAR
JEAN-FRANÇOIS
GERARD

EDITION 2025

POURQUOI CETTE FORMATION ?

Un absentéisme élevé (supérieur à 4%) est économiquement pénalisant. Diminuer l'absentéisme est un des leviers les plus simples pour améliorer les résultats économiques

Pour une même entreprise, certains établissements ou services ont un taux à 2%, d'autres à 14% !

Le taux d'absentéisme est le meilleur indicateur de motivation et d'engagement au travail

Les maladies pour mal-être au travail sont souvent ...des vraies maladies mais les personnes heureuses au travail sont moins malades Le travail est le principal constituant d'identité et de réalisation de soi en France. La relation avec le Manager direct est la plus impactante.



Verbatims client

"J'ai compris qu'en tant que Manager je ne suis pas coupable de l'absentéisme de mon service mais que j'ai un rôle fondamental dans sa diminution

"J'ai compris les véritables besoins de mes collaborateurs au travail

"J'ai compris comment transformer le stress en motivation et engagement

OBJECTIFS DE LA FORMATION

A l'issue de la formation, le manager aura mis en place des plans d'actions simples et efficaces pour diminuer durablement l'absentéisme dans son service. Il connaîtra le secret des Managers n'ayant que peu d'absentéisme

- ✓ Aborder la problématique de l'absentéisme dans une démarche structurée, précise et volontairement positive
- ✓ Orienter l'énergie des Managers sur l'amélioration de l'assiduité et de la motivation au travail
- ✓ Comprendre les mécanismes inconscients à l'oeuvre dans les maladies liées directement ou indirectement aux conditions matérielles et psychologiques du travail
- ✓ Comprendre les liens entre le somatique et le psychologique
- ✓ Proposer et pratiquer des techniques managériales simples, concrètes et efficaces
- ✓ Savoir mesurer et évaluer l'importance et l'évolution de l'absentéisme
- ✓ Mettre en oeuvre et pérenniser des plans d'actions simples et efficaces immédiatement

DÉROULÉ

- Un entretien en amont de la formation pour définir vos besoins et construire une formation adaptée
- Module de formation sur **deux journées**. Possibilité d'adaptation du contenu et de la durée en fonction de vos besoins
- **1h de coaching offerte par participant**
- Une évaluation complète des stagiaires pour mesurer le retour sur investissement
- - suivi et valorisation de la baisse d'absentéisme

PRÉREQUIS

Cette formation est destinée aux managers et Dirigeants en situation de management d'au moins 1 collaborateur

La formation est accessible aux personnes en situation de handicap, contactez-nous pour en discuter.

TARIF

1,800 € HT la journée en Intra

Pour le prix en version « inter », nous contacter

NOTRE DÉMARCHE PÉDAGOGIQUE

Le format de nos formations a été pensé pour être efficace, pertinent et adapté aux contraintes de votre entreprise. Nos formations sont accompagnées d'1h de coaching personnalisé pour chaque participant.

Nous adaptons la formation à vos besoins, puis nous évaluons les participants en fonction des objectifs pédagogiques et de vos attentes en amont et en aval de la formation.

Cette co-construction tout au long du processus permet de maximiser le retour sur investissement.

L'ANIMATEUR DE FORMATION

Jean-François GERARD est coach-formateur depuis plus de 15 ans, ma plus grande passion est de permettre à des professionnels de tous horizons de progresser personnellement et professionnellement. Le coaching est un outil puissant pour progresser en management et pour développer des soft skills indispensables pour travailler efficacement en entreprise.



Je vous propose de me contacter pour échanger sur vos besoins en formation. Je suis joignable par téléphone, par mail et via le site internet.



- Consultant/Coach/formateur
- Expérience professionnelle de manager (Supérieure à 10 ans)
- Expérience de formateur d'adultes/coach (Supérieure à 15 ans)
- Intervenant Appreciative Inquiry
- Consultant en Qualité de Vie au Travail et Prévention des Risques Psycho-Sociaux
- Consultant Management et relations interpersonnelles

[En savoir plus](#)